

PLAN OPERATIVO ANUAL 2023 (POA)

1. EDUCACIÓN PARA LA TRANSFORMACION DE LA SOCIEDAD EN EL NORTE GLOBAL

O.E 1. Impulsar el trabajo de SED en el Norte como agente transformador de la sociedad contribuyendo al fortalecimiento de una ciudadanía crítica y solidaria protagonista en la consecución de un mundo más justo, equitativo y en paz.

L 1.1.1 Ejerciendo la sensibilización para una educación transformadora de la ciudadanía global con los materiales de SED centrados en los ODS, trabajados con profesionalidad.

A 1.1.1.1 Realizar cursos de formación al personal de SED para potenciar un equipo de ETCG técnico y motivado en este trabajo.

A 1.1.1.2 Organizar y poner a disposición de los centros de los materiales y colecciones SED desarrollados en las distintas delegaciones.

L 1.1.2 Desarrollando nuestra tarea de sensibilización e incidencia utilizando las nuevas herramientas y tecnologías siendo referentes en el sector.

A 1.1.2.2 Realizar campañas y actividades de EPD a través de plataformas digitales. (Conferencias, tutoriales, Organizar ciclos anuales de webinarios temáticos)

A 1.1.2.3 Desarrollar materiales y juegos interactivos, para estimular la reflexión sobre los ODS y Cooperación.

L 1.1.3 Desarrollando nuestra tarea de sensibilización e incidencia utilizando las nuevas herramientas y tecnologías siendo referentes en el sector.

A 1.1.3.1 Presentar la campaña anual a los directivos de las obras maristas.

L 1.1.4 Creando vinculación con las personas socias colaboradoras buscando su participación en los procesos de sensibilización

A 1.1.4.1 Implicar a socios y colaboradores en la creación y difusión de los materiales formativos. (y de las campañas de incidencia política que se promuevan desde SED o otras entidades o plataformas en las que se participa)

L 1.2.1 Desarrollando programas de incidencia para concienciar y denunciar la situación de las personas migrantes y refugiadas en colaboración con entidades maristas dedicadas a ello.

A 1.2.1.2 Incluir los testimonios de migrantes y refugiados usuarios de obras sociales maristas en acciones formativas de SED

L 1.2.2 Redefiniendo y Consolidando nuestra presencia y participación en las redes, federaciones... en las que SED está inscrita.

A 1.2.2.2 Priorizar nuestra participación en entidades más significativas según nuestros estatutos e intereses estratégicos.

A 1.2.2.3 Participar en los grupos de trabajo que se generan en estas organizaciones para atender los fines que les son propios.

L 1.2.4 Colaborando con FMSI en la defensa de los Derechos del Niño ante las Naciones Unidas de Ginebra.

A 1.2.4.1 Participar en los procesos que lidere el FMSI con esta finalidad

2. PROMOCIÓN Y FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

0.E 2 Potenciar la promoción y formación del voluntariado, local e internacional, como agente transformador de la sociedad.

L 2.1.1 Relanzando el voluntariado con la participación de jóvenes en los programas y proyectos que SED promueve buscando su implicación.

A 2.1.1.3 Consolidar la figura de coordinadores de CTM preferentemente entre voluntarios con experiencia.

L 2.1.3 Apoyo a las obras maristas en la formación y seguimiento de los voluntarios locales

A 2.1.3.1 Involucrar a los voluntarios de CTM (Campos de Trabajo Misión) en la colaboración en los procesos de formación y sensibilización de los centros y obras educativas.

L 2.2.1 Seguimiento y acompañamiento de los voluntarios al terminar su participación en los CTM

A 2.2.1.2 Aplicar el protocolo de acompañamiento descrito en el Procedimiento de Voluntariado de SED.

A 2.2.1.3 Desarrollo de una herramienta individual para ser cumplimentada por todos los voluntarios al terminar el CTM y recogida de iniciativas, inquietudes e intereses de cara al futuro.

L 2.2.2 Mejorando de los procesos de formación del voluntariado SED

A 2.2.2.2 Implementar herramientas online para dinamizar los procesos de formación de los voluntarios.

3. COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL SUR GLOBAL

0.E 3 Desarrollar programas y proyectos sostenibles de cooperación con entidades socias en el Sur Global atendiendo los ejes estatuarios de SED como son: Derecho a la educación, a la soberanía alimentaria, a la salud

L 3.1.1 Desarrollando procesos de formación en Cooperación con entidades socias a través de las nuevas tecnologías.

A 3.1.1.1 Realizar un curso de formación sobre el ciclo de proyectos dirigido a entidades socias de África austral.

L 3.1.2 Fortaleciendo los vínculos que nos unen a las entidades locales buscando la consecución de los objetivos propios de SED

A 3.1.2.1 Apoyar la constitución de estructuras locales (Fundaciones o Asociaciones civiles) especializadas en cooperación.

L 3.2.2 Reforzando el trabajo conjunto en cooperación al desarrollo con las distintas administraciones maristas de países del Sur Global

A 3.2.2.1 Mantener reuniones con Equipos provinciales para conocer las prioridades marcadas en las provincias con las que SED pueda colaborar.

L 3.2.3 Priorizando la cooperación al desarrollo en África subsahariana y ampliando el trabajo en este continente con nuevas entidades socias

A 3.2.3.1 Realizar visitas para evaluar proyectos y contactar con nuevas entidades

L 3.2.4 Reforzando el trabajo de cooperación en América Latina buscando hacernos presentes en el ámbito educativo y en los ambientes más desfavorecidos

A 3.2.4.1 Compartir los materiales didácticos de nuestras campañas de sensibilización y educación con las entidades socias de América.

L 3.2.5 Apoyando las acciones sociales y de desarrollo que la Institución marista promueve en Asia

A 3.2.5.1 Identificar la red de contactos de obras maristas en Asia.

A 3.2.5.2 Participar en el desarrollo de programas de atención de personas refugiadas

L 3.3.1 Colaborando en programas de atención a personas migrantes y refugiadas en colaboración con entidades maristas dedicadas a ello

A 3.3.1.1 Promover el voluntariado de larga duración de personas que se puedan integrar en estos proyectos

4. IMPLANTACIÓN SOCIAL DE SED

O.E 4 Dar a conocer a la sociedad el trabajo y los objetivos de SED para aumentar el número de personas comprometidas con los objetivos y con la misión de SED

L 4.1.2 Fortaleciendo la Colaboración con obras sociales maristas (redes al interior)

A 4.1.2.1 Establecer convenios de colaboración con distintas obras sociales de la institución marista.

L 4.1.3 Fortaleciendo la presencia de SED en las obras educativas maristas y las posibilidades de participación y colaboración

A 4.1.3.2 Atender a los nuevos líderes de solidaridad en los colegios manteniéndoles informados y facilitándoles medios de formación.

A 4.1.3.4 Participar en los encuentros de directores de las distintas delegaciones

L 4.2.1 Promoviendo campañas informativas para la vinculación a SED dirigidas a las comunidades educativas de los centros maristas y a la sociedad en general

A 4.2.1.2 Realizar una campaña de captación dirigida a las nuevas familias de centros maristas colaboradores de SED

A 4.2.1.3 Realizar una campaña estática en la recepción de los centros buscando que se nos conozca y que aumente el número de colaboradores

A 4.2.1.4 Habilitar campañas de promoción de nuevas personas colaboradores destinadas a la sociedad en General

L 4.2.2 Fortaleciendo la vinculación de las personas socias y colaboradoras con la información periódica y la participación, buscando su fidelización.

A 4.2.2.1 Utilizar la plataforma de gestión de colaboradores para una información hacia ellos más completa y continua.

A 4.2.2.2 Hacer cada año atención especial a las AMPAS de los centros con comunicados específicos

L 4.3.1 Promocionando en nuestro entorno la Responsabilidad social corporativa en alianza con SED

A 4.3.1.1 Promover una campaña profesional de empresas colaboradoras

5. DESARROLLO ECONÓMICO Y ORGANIZATIVO

O.E 5 Optimizar la estructura organizativa de SED, sus medios humanos y sus recursos económicos y técnicos.

L 5.1.1 Implementando programas de captación de fondos para evitar desajustes en las fuentes de financiación de SED

A 5.1.1.1 Creación y puesta en marcha de un plan de captación de fondos que incluya la búsqueda de fondos no finalistas y colaboraciones con el sector privado.

A 5.1.1.2 Fortalecer las celebraciones puntuales de SED (días, semanas...) para aumentar los fondos propios derivados de campañas colegiales.

A 5.1.1.3 Realizar de una campaña de captación de fondos anual dirigida a las familias de nueva incorporación en los centros maristas.

L 5.1.2 Colaborando con otras organizaciones pertenecientes a nuestras redes en la elaboración de proyectos comunes para optar a la financiación pública con más posibilidades.

A 5.1.2.1 Realización de partenariado o agrupaciones para la presentación y realización de proyectos concretos.

A 5.1.2.2 Acudir a grandes financiadoras con proyectos de envergadura

L 5.1.4 Mejorando los procesos de control presupuestaria.

A 5.1.4.1 Crear de un protocolo de seguimiento presupuestario tanto a nivel delegación como a nivel general de la organización.

L 5.2.1 Potenciando la formación permanente y la mejora continua en el equipo SED.

A 5.2.1.1 Realizar al menos dos reuniones formativas al año con el equipo humano de SED sobre los campos estratégicos de la entidad (cultura organizacional, igualdad de género, derechos humanos, derechos de la infancia, portavocía y comunicación, desarrollo de la agenda 2030 y desarrollo sostenible).

A 5.2.1.2 Realizar la evaluación del desempeño anualmente para detectar áreas de mejora persona.

A 5.2.1.3 Potenciar el uso de herramientas digitales, dotando al personal de SED de la formación necesaria para ello.

L 5.2.2 Posibilitando la máxima intercomunicación entre el personal de SED (con las técnicas actuales) para que la cohesión y la participación favorezcan la unidad.

A 5.2.2.1 Socializar y aplicar el plan de comunicación de SED, en lo referente a la comunicación interna.

L 5.3.1 Implementando en nuestro día a día el uso de las nuevas tecnologías online que den fluidez, eficacia y visibilidad a nuestro trabajo.

A 5.3.1.1 Mantener y actualizar el material informático necesario para el trabajo del personal de la organización.

L 5.3.2 Asegurando Canales de comunicación y clarificando procesos de trabajo y decisión

A 5.3.2.1 Implementar los procesos internos de comunicación indicados en el plan de comunicación.

A 5.3.2.2 Mantener la actualización de los documentos oficiales y políticas de SED

L 5.3.5 Potenciando el trabajo técnico y especializado de los distintos equipos y departamentos en SED.

A 5.3.5.1 Mantener al menos una vez al semestre una reunión de evaluación de los distintos equipos para entrar en procesos de mejora continua.

6. DESARROLLO ECONÓMICO Y ORGANIZATIVO

O.E 6 Conseguir mejoras en el sistema de comunicación de la organización

L 6.1.1 Elaborando el Plan de comunicación de SED para que los mensajes sean Coherente con fines y valores de SED.

A 6.1.1.1 Actualizar el Argumentario de SED para que sea base de los contenidos de los comunicados SED

A 6.1.1.2 Elaborar un Manual de Estilo de SED

A 6.1.1.3 Trabajar el desarrollo técnico del plan de comunicación: definir público interno y externo; canales offline y online...

A 6.1.1.4 Elaborar un mapa de contenidos, que fundamenten una comunicación sistemática y periódica con bases sociales y público general

A 6.1.1.5 Elaborar el Manual de Gestión de Crisis

L 6.2.1 Posibilitando la máxima intercomunicación entre el personal de SED con las técnicas actuales para que la cohesión y la participación favorezcan la unidad.

A 6.2.1.1 Difundir entre equipo SED un boletín mensual con informaciones de interés

L 6.2.2 Creando Canales de comunicación y clarificando procesos de trabajo y decisión

A 6.2.2.1 Dando a conocer el Manual de Gestión de Crisis y asegurar su aplicación

LEYENDA:

O.E - Objetivo Estratégico

L - Línea de acción

A - Actividad

A X.X.X. Especifica de 2023

A X.X.X. Viene de 2022